

Назва: Features and trends in the development of HR management in Ukraine

Автори: Oleksandr Borovykov, Oksana Khilukha, Iryna Sochynska-Sybirtseva, Ihor Oliinyk, Stanislav Shevchenko

Ключові слова: human resource strategies,
workforce optimization,
talent development,
organizational culture,
employment trends,
Ukraine

Дата публікації: 2025

Бібліографічний опис:

Borovykov O. Features and trends in the development of HR management in Ukraine / O. Borovykov, O. Khilukha, I. Sochynska-Sybirtseva, I. Oliinyk, and S. Shevchenko // Human Resources Management and Services. – 2025. – Vol. 7. -No. 3. – P. 4627

Скорочений огляд (реферат):

Ukrainian Human Resource (HR) practices have multiple difficulties from economic changes combined with digital transformation and workforce instability brought on by the war in 2022. The study examines Ukrainian HR practices between 2015 and 2024, focusing on the digitalization of HR systems, talent development, staff engagement, and hiring strategies. It considers the effects of organizational size and industry type. The study combined interviews with 30 HR professionals and surveyed 150 organizations from different industry groups and sizes. Our data required both quantitative statistical tests and manual content breakdown with codes. Research has shown significant differences between Information Technology (IT) and farming firms, as 89% of IT businesses have integrated artificial intelligence (AI)-powered HR tools. In comparison, only 15% of agricultural companies have adopted them. Small and medium-sized enterprises (SMEs) showed less commitment to digital transformation and European Union (EU) requirements than large enterprises, which adopted these systems at rates of 75% and 88%, respectively. Western Ukraine first established mental health initiatives during the crisis, and Eastern Ukraine moved toward decentralized administration. Digitalization assistance for small businesses, along with EU and local human resources frameworks,

should form the basis of our suggestions. This research calls for flexible people management methods to boost the Ukrainian workspace's ability to recover from shocks.

Назва: Особливості та тенденції розвитку управління персоналом в Україні

Автори: Олександр Боровиков, Оксана Хілюха, Ірина Сочинська-Сибірцева, Ігор Олійник, Станіслав Шевченко

Ключові слова: стратегії управління персоналом,

оптимізація робочої сили,

розвиток талантів,

організаційна культура,

тенденції зайнятості,

Україна

Дата публікації: 2025

Бібліографічний опис:

Боровиков О. Особливості та тенденції розвитку управління персоналом в Україні / О. Боровиков, О. Хілюха, І. Сочинська-Сибірцева, І. Олійник, С. Шевченко // Управління персоналом та послуги. – 2025. – Т. 7. – № 3. – С. 4627.

Скорочений огляд (реферат):

Практики управління персоналом (HR) в Україні стикаються з численними труднощами через економічні зміни, поєднані з цифровою трансформацією та нестабільністю робочої сили, спричиненою війною 2022 року. Дослідження охоплює українські HR-практики у період з 2015 по 2024 роки, зосереджуючись на цифровізації HR-систем, розвитку талантів, залученості персоналу та стратегіях найму. Також враховано вплив розміру організації та типу галузі. У межах дослідження було проведено інтерв'ю з 30 HR-фахівцями та опитування 150 організацій з різних галузей і різного масштабу. Для аналізу даних застосовувалися як кількісні статистичні тести, так і ручний контент-аналіз із використанням кодів. Результати показали значні відмінності між компаніями у сфері

інформаційних технологій (ІТ) та сільського господарства: 89% ІТ-компаній інтегрували HR-інструменти на основі штучного інтелекту (ШІ), тоді як серед аграрних підприємств цей показник становив лише 15%. Малі та середні підприємства (МСП) продемонстрували нижчий рівень готовності до цифрової трансформації та виконання вимог Європейського Союзу (ЄС), ніж великі компанії, які впровадили такі системи у 75% та 88% випадків відповідно. Під час кризи західні регіони України першими запровадили ініціативи з підтримки психічного здоров'я, а східні регіони перейшли до децентралізованого управління. Підтримка цифровізації для малого бізнесу, а також поєднання вимог ЄС і місцевих HR-рамок мають стати основою наших рекомендацій. Це дослідження закликає до впровадження гнучких методів управління персоналом, щоб підвищити здатність українського ринку праці відновлюватися після криз.