

doi: <https://doi.org/10.33763/finukr2025.12.021>

УДК 336.225.66

### Ю. Б. Іванов

доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних наук України, заслужений економіст України, професор кафедри міжнародної торгівлі, митної справи та фінансових технологій Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця, Харків, [yuriy.ivanov.ua@gmail.com](mailto:yuriy.ivanov.ua@gmail.com)  
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-5309-400X>

### О. Є. Найденко

кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри міжнародної торгівлі, митної справи та фінансових технологій Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця, Харків, Україна, [oleksii.naidenko@hneu.net](mailto:oleksii.naidenko@hneu.net)  
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0003-0638-3965>

## ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ ЗАРУБІЖНОГО ДОСВІДУ ПОДАТКОВОГО СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ МОЛОДИ В УКРАЇНІ

**Анотація.** *Вступ.* Воєнний стан в Україні негативно впливає на соціально-економічні процеси, однією з проблем яких є працевлаштування молодих фахівців.

*Проблематика.* Наявні важелі та інструменти податкового стимулювання працевлаштування молоді в ЄС та Україні.

*Мета* – узагальнення зарубіжного досвіду податкового стимулювання працевлаштування молоді та розроблення рекомендацій щодо імплементації такого досвіду в рамках національного податкового законодавства.

*Методи.* Використано такі методи дослідження: аналізу та синтезу; статистичний і економічний; абстрактно-логічний.

*Результати.* У процесі дослідження з'ясовано, що щороку фіксується зменшення кількості молоді в Україні. При цьому ключовим фактором такого зменшення є не тільки війна, а й відсутність реальних заходів з боку держави щодо сприяння демографічним процесам, підтримки молодих сімей, сприяння працевлаштуванню молоді та їхньої зацікавленості працювати саме в Україні. Все це призвело до виїзду значної кількості молоді, а близько 15–21 % молодих людей, які залишилися в Україні, мають проблеми з працевлаштуванням та отримують допомогу по безробіттю. Аналіз вітчизняного законодавства доводить брак реальних важелів стимулювання працевлаштування молоді в Україні. Для молоді, що навчається (отримуючи стипендію з бюджету) та паралельно працює, існує навіть обмеження щодо застосування податкової соціальної пільги. З'ясовано, що законодавство великою мірою передбачає підтримку роботодавців при працевлаштуванні молоді, що проявляється в компенсації єдиного соціального внеску та певного розміру мінімальної заробітної плати, які, на нашу думку, є доволі незначними. Зарубіжний досвід свідчить про реальну зацікавленість країн у працевлаштуванні молоді, що втілюється не тільки в підтримці роботодавців, а й у застосуванні податкових важелів для зменшення податкового навантаження на молодь під час справляння індивідуального прибуткового податку. Одним із прикладів, який може бути впроваджен-

ний в Україні щодо працевлаштування молоді, базується на польському досвіді, коли молодь звільняється від сплати податку на доходи фізичних осіб до 26 років. *Висновки.* На основі проведеного дослідження обґрунтовано основні шляхи імплементації зарубіжного досвіду щодо податкового стимулювання працевлаштування молоді.

**Ключові слова:** молодь, безробіття, податкові пільги, податок на прибуток підприємств, податок на доходи фізичних осіб, податкова соціальна пільга, соціальні внески.

Літ. 47.

### Yuriy Ivanov

D. Sc. (Economics), Professor, Simon Kuznets Kharkiv National University of Economics, Kharkiv, Ukraine, yuriy.ivanov.ua@gmail.com  
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-5309-400X>

### Oleksii Naidenko

Ph. D. (Economics), Associate Professor, Simon Kuznets Kharkiv National University of Economics, Kharkiv, Ukraine, oleksii.naidenko@hneu.net  
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0003-0638-3965>

## IMPLEMENTATION OF FOREIGN EXPERIENCE OF TAX STIMULATION OF YOUTH EMPLOYMENT IN UKRAINE

**Abstract. Introduction.** Martial law in Ukraine negatively affects socio-economic processes in Ukraine, one of which is the problem of employment of young specialists.

*Issues.* Available levers and tools of tax incentives for youth employment in the EU and Ukraine.

*Purpose* is generalization of foreign experience in tax incentives for youth employment and development of recommendations for the implementation of such experience within the framework of national tax legislation.

*Methods.* The following research methods were used to solve the tasks in the work: analysis and synthesis; statistical and economic methods; abstract-logical method.

*Results.* In the process of research, it was found that every year a decrease in the number of young people in Ukraine is recorded. At the same time, not only the war is a key factor in such a decrease, but also the lack of real measures by the state to promote demographic processes, support young families, promote youth employment and their interest in working in Ukraine. All this has led to the departure of a significant number of young people from Ukraine, and about 15-21% of young people who remained in Ukraine have problems with employment and receive unemployment benefits. An analysis of Ukrainian legislation proves the absence of real levers to stimulate youth employment in Ukraine. For young people who study (receiving a scholarship from the budget) and work in parallel, there are even restrictions on the use of tax social benefits. It was found that the legislation largely provides for the support of employers in the employment of young people, which is manifested in the compensation of the single social contribution and a certain amount of the minimum wage, which in our opinion are quite insignificant. Foreign experience proves the real interest of foreign countries in the employment of young people, which is manifested in the support not only of employers, but also in the use of tax levers to reduce the tax burden on young people when paying individual income tax. One of the examples that can be implemented in Ukraine regarding youth employment is based on the Polish experience, as a result of which young people are exempted from paying personal income tax up to the age of 26.

*Conclusions.* Based on the research conducted, the main ways of implementing foreign experience regarding tax incentives for youth employment were substantiated.

**Keywords:** youth, unemployment, tax benefits, corporate income tax, personal income tax, tax social benefit, social contributions.

**JEL classification:** E24, E62, J13.

**Вступ.** Воєнний стан та зміни у структурі населення України вимагають від держави пошуку шляхів стимулювання працевлаштування молоді.

Відповідно до Закону України [1], до молоді належать особи віком від 14 до 35 років включно, які є громадянами України, іноземцями та особами без громадянства, що перебувають в Україні на законних підставах. Станом на 1 січня 2022 р. в Україні проживало 9 969 315 молодих осіб віком від 14 до 35 років, або 24,3 % загальної чисельності постійного населення [2]. При цьому кількість молоді порівняно з 1 січня 2011 р. суттєво скоротилася – на 3 908 362 особи. Після 2022 р. Державна служба статистики не оновлювала інформацію щодо кількості молоді. Разом із тим, за оцінкою Інституту демографії та проблем якості життя Національної академії наук України, у 2024 р. чисельність молоді скоротилася до 7654 млн осіб [3]. Згідно з даними міністра молоді та спорту, Україну покинуло близько 1,7 млн молодих людей з лютого 2022 р. [4]. При цьому міністр не вважає цю цифру критичною, хоча, на погляд авторів, така величина істотно впливає на розвиток нашої держави, оскільки йдеться, у т. ч., про працездатне населення, яке може сплачувати податки до бюджету та суми єдиного соціального внеску, для виплати пенсій пенсіонерам, яких станом на 1 жовтня 2025 р. налічувалося 10 199 642 особи [5].

Проблемою в умовах сьогодення залишається працевлаштування молоді. За даними Державної служби статистики, за підсумками 2021 р. 11 %, або 595,4 тис., молодих осіб були безробітними [6]. Серед шукачів роботи в червні 2024 р. 35 % становили особи віком до 25 років та 24 % – віком 25–34 роки [7].

На 1 грудня 2024 р., за даними Державної служби зайнятості, отримували послуги центру (тобто консультації, допомогу в пошуку роботи, професійне навчання, перепідготовку, допомогу з безробіття тощо) 124 242 особи, з них мали статус безробітного 96 022 особи. Серед них кількість молодих людей у віці до 35 років дорівнювала 26 690 та 21 192 особи відповідно [8].

Наведена статистика не відображає фактичної ситуації в країні щодо кількості безробітних, адже не враховує: осіб, котрі перебувають на тимчасово окупованих територіях; внутрішніх та зовнішніх вимушених мігрантів, які не здійснюють пошук роботи; осіб, що перебувають у неоплачуваних відпустках. Крім того, далеко не всі безробітні зареєстровані в Державній службі зайнятості з різних причин, зокрема через ухиляння від призову до лав Збройних Сил України, втрати мотивації до праці, небажання бути направленими на суспільно корисні роботи тощо [7].

Частка молоді в Україні залежить, зокрема, від податків, які сплачує молода особа, та податкових пільг, що виступають стимулом для працевлаштування.

Податковий кодекс України [9] майже не містить реальних стимулів, що заохочують роботодавців працевлаштовувати молодих осіб. Переважно податкові пільги стосуються студентів, які належать до молоді.

Відповідно до пп. 165.1.26 ст. 165 Податкового кодексу України не включається до оподаткованого доходу фізичної особи сума стипендії в розмі-

рі, що не перевищує 4660 грн у 2026 р. Для роботодавця виплата стипендій не є об'єктом оподаткування податком на додану вартість згідно з пп. 196.1.6 ст. 196 Податкового кодексу України.

Одним із таких стимулів є податкова соціальна пільга, яка передбачає можливість зниження бази оподаткування для студентів, якщо їхня місячна заробітна плата не перевищила у 2026 р. 4660 грн. При цьому сума пільги становитиме 2496 грн. Разом із тим відповідно до пп. 169.2.3 Податкового кодексу України студенти втрачають право на податкову соціальну пільгу, якщо отримують стипендію з бюджету. Вважаємо, що така норма є дискримінацією щодо здобувачів вищої освіти та має бути скасована.

Одним із неподаткових важелів стимулювання працевлаштування молодих осіб є компенсація, яку може отримати роботодавець: 50 % мінімальної заробітної плати (4323,50 грн у 2026 р.) у разі працевлаштування за направленням центру зайнятості зареєстрованого безробітного з-поміж осіб: віком до 25 років, які сумарно мають страховий стаж не більше 12 місяців; віком до 35 років – на перше робоче місце [10]. Виплата компенсації здійснюється кожен непарний місяць роботи з дня працевлаштування зареєстрованого безробітного. Загальна тривалість виплати компенсації становить 12 місяців протягом двох років, тобто трохи більше 24 000 грн за одного найманого робітника.

Іншою постановою Кабінету Міністрів України [11] передбачено надання роботодавцеві компенсації в розмірі 50 % фактично сплаченого єдиного соціального внеску за нове робоче місце. Але при цьому роботодавець повинен виплачувати працівнику на новоствореному місці зарплату в розмірі не менше трьох мінімальних зарплат.

Як бачимо, для заохочення молоді працювати існує небагато реальних стимулів. Водночас роботодавці отримують можливість знижувати суму соціальних внесків для нового робочого місця, але з умовою відносно високої заробітної плати нового працівника.

**Аналіз досліджень.** Питанням забезпечення податкового стимулювання працевлаштування молоді приділяли увагу як іноземні [12–23], так і вітчизняні дослідники [24–29].

**Метою** дослідження є узагальнення зарубіжного досвіду податкового стимулювання працевлаштування молоді та розроблення рекомендацій щодо імплементації такого досвіду в рамках національного податкового законодавства.

**Методи дослідження.** Теоретичною основою дослідження були фундаментальні положення фінансової й економічної науки, результати наукових розробок, праці українських та зарубіжних учених.

Для розв'язання завдань у роботі було використано такі методи дослідження.

Методи аналізу та синтезу застосовувалися для аналізу зарубіжного досвіду податкового стимулювання працевлаштування молоді, норм чинного законодавства України щодо стимулювання працевлаштування молоді.

Статистичний та економічний методи використано для збору, обробки та аналізу в динаміці показників, що характеризують кількість молоді в Україні та рівень її безробіття.

Для узагальнення зарубіжного досвіду податкового стимулювання працевлаштування молоді та імплементації його в Україні, формулювання висновків використано абстрактно-логічний метод.

**Результати дослідження.** У країнах Європейського Союзу на початок 2024 р. молодь (віком 15–29 років) становила близько 16–17 % загальної чисельності населення ЄС. У 2024 р. 11 % молоді віком від 15 до 29 років у ЄС не працювали, не навчалися та не брали участі в навчанні [30].

Однією зі стратегічних цілей ЄС для реалізації Європейського стовпа соціальних прав є підвищення рівня зайнятості населення віком від 20 до 64 років, для досягнення щонайменше 78 % зайнятості до 2030 р. [31].

Насамперед акцент робиться на працевлаштуванні молоді. Молоді мають бути створені можливості для повного розкриття її потенціалу та процвітання в умовах зеленого і цифрового переходу. У липні 2020 р. Європейська комісія запустила програму “Підтримка зайнятості молоді: міст до робочих місць” [32], яка надає державам-членам конкретні політичні рекомендації щодо сприяння підвищенню рівня зайнятості молоді. Пакет підтримки зайнятості побудовано навколо чотирьох напрямів, які разом забезпечують міст до робочих місць для наступного покоління:

1) посилена гарантія для молоді. Це зобов'язання всіх держав-членів забезпечити, щоб усі молоді люди віком до 30 років отримували якісну пропозицію стосовно зайнятості, безперервної освіти, навчання та стажування [33].

2) забезпечення майбутнього політики ЄС у сфері професійної освіти та навчання. Щоб стимулювати високоякісну освіту та розвиток навичок, подолати дефіцит робочої сили та підвищити конкурентоспроможність ЄС, Європейська комісія представила у березні 2025 р. Стратегію Співпраці навичок [34], в якій викладено план дій щодо: забезпечення вищого рівня базових навичок для забезпечення дорослим особам можливості регулярно підвищувати кваліфікацію і перекваліфіковуватися; сприяння працевлаштуванню на підприємствах по всьому ЄС; залучення та утримування найкращих талантів в Європі;

3) створення нового поштовху до навчання;

4) додаткові заходи.

Забезпечення належної заробітної плати на робочих місцях є важливим для гарантування гідних умов праці та життя для працівників та їхніх сімей, а також для побудови справедливої і стійкої економіки та підтримки інклюзивного зростання. У 2022 р. прийнято Директиву [35], щоб забезпечити створення позитивної динаміки для захисту мінімальної заробітної плати в усьому ЄС, одночасно сприяючи колективним переговорам і соціальному діалогу. Норми Директиви повністю враховують принцип субсидіарності, який передбачає систему мінімальних стандартів, що поважає та відображає компетенції держав-членів, а також автономію та договірну сво-

боду соціальних партнерів у сфері заробітної плати. Директива не зобов'язує держави-члени, що покладаються на колективні договори, запроваджувати законодавчо встановлену мінімальну заробітну плату, а також не встановлювати рівень оплати праці чи гармонізовану мінімальну заробітну плату.

У більшості держав-членів адекватність мінімальної заробітної плати є недостатньою та/або існують прогалини в охопленні захисту мінімальної заробітної плати, хоча захист останньої існує в усіх країнах – членах ЄС шляхом законодавчих положень (“законодавчо встановлена мінімальна заробітна плата”) та/або колективних договорів.

Єврокомісія прагне допомогти країнам-членам підтримувати й створювати робочі місця для справедливого, інклюзивного та стійкого відновлення після кризи. Схеми скороченого робочого часу та аналогічні заходи зберегли робочі місця. Ініціатива “Ефективна активна підтримка зайнятості” (Effective Active Support to Employment, EASE) [36] має надати державам-членам рекомендації щодо забезпечення економічного відновлення з великим обсягом робочих місць, а також більшої кількості екологічно чистих та цифрових робочих місць. Щоб допомогти компаніям і людям, держави-члени повинні розробити узгоджені політичні заходи відповідно до трьох напрямів EASE:

- обмежені в часі стимули для найму та переходу на іншу роботу, а також підтримка підприємництва;
- заходи з підвищення кваліфікації та перекваліфікації, такі як короткострокові тренінги для підвищення кваліфікації безробітної або неактивної молоді;
- посилена підтримка служб зайнятості для зміни роботи.

Європейська комісія закликає держави-члени збільшити інвестиції в зайнятість молоді. Значне фінансування доступне в рамках довгострокового бюджету ЄС та програми NextGenerationEU. Мета полягає в тому, щоб підтримати зайнятість молоді.

Європейський соціальний фонд плюс (European Social Fund Plus, ESF+) – це ключовий фінансовий ресурс ЄС для підтримки реалізації Гарантії для молоді та фінансування проєктів і реформ, що сприяють інтеграції молоді на ринок праці. Усі держави-члени мали інвестувати відповідну суму своїх ресурсів ESF+ у цілеспрямовані дії та структурні реформи, що підтримують вихід молоді на ринок праці [32].

Європейські країни застосовують різноманітні підходи до стимулювання як самої молоді, так і роботодавців.

У Швеції [37] діє тимчасове зниження внесків на соціальне страхування для молоді віком від 19 до 23 років. Роботодавці сплачують лише 10,21 % заробітної плати до 25 000 шведських крон. Така сама ставка застосовується до осіб, яким виповнилося 66 років.

В Італії [38] податкова пільга за працевлаштування – це скорочення або повне звільнення від сплати внесків на соціальне страхування. Ця пільга є скороченням витрат на оплату праці, яке визнається роботодавцям, які най-

мають певні категорії осіб, включно з особами віком до 36 років та безробітними жінками будь-якого віку. Сума, звільнена від внесків роботодавця, не може перевищувати 8000 євро на рік на кожного працівника.

У Франції [39] уряд виплачує роботодавцям 4000 євро за наймання працівника віком до 26 років. Графік виплат становить 1000 євро за квартал протягом одного року. Щоб скористатися цією допомогою, роботодавці повинні відповідати таким сукупним умовам:

- на роботу необхідно взяти молоду особу віком до 26 років (поновлення контракту, що розпочнеться раніше цього періоду, не приймається);
- укласти з молодю особою постійний, тимчасовий або строковий договір на строк не менше трьох місяців.

Заробітна плата працівника повинна бути меншою або дорівнювати 1,6 мінімальної заробітної плати.

Також діє субсидія для роботодавців для найму студентів, які навчаються за програмою Work-Study, за контрактом на стажування або “професіоналізацію”. Ця сума становить 5000 євро, якщо особі менше 18 років, або 8000 євро, якщо особі більше 18 років.

У Польщі [40] застосовується податкова пільга для молоді (віком до 26 років). Звільнення від оподаткування для осіб віком до 26 років – це захід, спрямований на заохочення випускників середніх шкіл та студентів до працевлаштування в компаніях, розташованих у Польщі. На практиці це означає, що молодий працівник, котрий тільки починає кар’єру, має можливість заробляти більше, оскільки його дохід не оподатковується, що робить різницю між валовою та чистою заробітною платою менш суттєвою. Звільнення від сплати податку на доходи фізичних осіб для осіб віком до 26 років було запроваджено в рамках програми “Нульовий податок на доходи фізичних осіб для молоді”, мета якої полягає в мотивації молоді розпочати роботу та працевлаштування в Польщі. Завдяки цій пільзі молоді працівники не повинні сплачувати податок на доходи фізичних осіб. Крім того, немає потреби заповнювати жодних спеціальних документів чи форм – пільга застосовується автоматично. Молоді працівники можуть скористатися цією пільгою, якщо їхній річний дохід не перевищує 85 528 злотих бруто на рік.

У Люксембурзі [41] з 1 січня 2025 р. запроваджено новий фіскальний захід під назвою “бонус для молодих працівників” віком до 30 років на початку їхньої кар’єри. На практиці цей захід дає змогу кваліфікованим працівникам отримувати спеціальний бонус від роботодавця, який значною мірою не оподатковується, причому 75 % суми бонусу звільняється від оподаткування:

- 5000 євро для працівників з річною валовою винагородою, що менше або дорівнює 50 000 євро;
- 3750 євро для працівників з річною валовою винагородою від 50 001 до 75 000 євро;
- 2500 євро для працівників з річною валовою винагородою від 75 001 до 100 000 євро.

В Іспанії [42] компанії, які наймають свого першого працівника на безстроковий контракт, можуть відрахувати 3000 євро з валового податку на прибуток за умови, що працівнику менше 30 років. Це відрахування відбудеться в разі збереження цих трудових відносин протягом щонайменше трьох років із дати початку.

У Хорватії [43] податкові пільги знижують ставку податку на прибуток підприємств залежно від суми інвестицій та кількості створених нових робочих місць:

- звільнення від оподаткування на 50 %, якщо сума інвестицій становить від 150 000 до 1 000 000 євро, кількість створених робочих місць – 5;
- звільнення від оподаткування на 75 %, якщо сума інвестицій становить від 1 000 000 до 3 000 000 євро, кількість створених робочих місць – 10;
- звільнення від оподаткування на 100 %, якщо сума інвестицій становить більше 3 000 000 євро, кількість створених робочих місць – 15.

Також передбачено застосування субсидій на зайнятість, розмір яких становить від 3000 до 9000 євро на одного працівника залежно від рівня безробіття в окрузі (від 0 до 15 %).

У Греції [44] застосовують субсидію на працевлаштування для молоді віком до 29 років у розмірі 1200 євро протягом перших шести місяців повної зайнятості. Половину цієї суми отримує працівник (на додаток до своєї зарплати) як стимул для пошуку роботи, а решту – роботодавець як субсидію на витрати на заробітну плату. Також передбачено шестимісячну субсидію в розмірі 100 % внесків за кожне цільове працевлаштування безробітної особи та субсидію у 200 євро на заробітну плату за кожне працевлаштування довгостроково безробітної особи.

В Угорщині особи до 25 років мають право на пільгу щодо зниження суми податку з доходів. Сума пільги дорівнює близько 1070 євро на місяць [45].

Отже, у законодавстві країн ЄС податкові пільги для працевлаштування молоді здебільшого передбачено в рамках індивідуального прибуткового податку та соціальних внесків.

**Висновки.** З урахуванням розглянутого в статті зарубіжного досвіду пропонуються такі напрями реформування стимулювання працевлаштування молоді:

- 1) скасування обмеження щодо застосування податкової соціальної пільги для здобувачів вищої освіти, які отримують стипендію з бюджету;
- 2) звільнення від податку на доходи фізичних осіб молоді протягом перших трьох років роботи на першому робочому місці;
- 3) запровадження податкового вирахування з оподатковуваного прибутку підприємства, що наймає працівника (перше робоче місце) на безстроковий контракт (за досвідом Іспанії та Хорватії);
- 4) введення зниженої ставки податку на доходи фізичних осіб на тимчасовій основі для осіб, які повернуться в Україну під час воєнних дій або після їх завершення (досвід Польщі);

5) запровадження зниженої ставки єдиного соціального внеску щодо заробітної плати молодих робітників протягом перших трьох років роботи на першому робочому місці;

б) збільшення до розміру мінімальної заробітної плати суми компенсації, що отримує роботодавець за працевлаштування молодого фахівця (перше робоче місце) та встановлення щомісячного отримання такої компенсації роботодавцем замість теперішнього порядку отримання раз на два місяці.

Загалом мають бути створені такі податкові умови для молоді, щоб вона була зацікавлена працювати в Україні або повертатися з-за кордону під час або після завершення воєнних дій.

### Список використаних джерел

1. Про основні засади молодіжної політики : Закон України від 27.04.2021 № 1414-IX URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1414-20#Text>.

2. Розподіл постійного населення України за статтю та віком на 1 січня 2022 року / Державна служба статистики України. 2022. URL: [https://ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat\\_u/2022/zb/06/roz\\_nas22.pdf](https://ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat_u/2022/zb/06/roz_nas22.pdf).

3. Про схвалення Концепції Державної цільової соціальної програми “Молодь України: покоління стійкості – 2030” : розпорядження Кабінету Міністрів України від 11.08.2025 № 840-р. URL: <https://www.kmu.gov.ua/npas/pro-skhvalennia-kontseptsiiderzhavnoi-tsilovoi-sotsialnoi-prohramy-molod-ukrainy-pokolinnia-t110825>.

4. Відтік молоді з України – скільки людей виїхало під час війни, дані Мінмолодьспорту. *NewsMaster*. 2025. 16 жовт. URL: <https://renews.com.ua/kultura/vidtik-molodi-z-ukrayini-skilki-ludei-viyihalo-pid-chas-viini-dani-minmolodsparty/>.

5. Звіт про роботу та виконання бюджету Пенсійного фонду України за 9 місяців 2025 року / Пенсійний фонд України. 2025. 12 груд. URL: <https://www.pfu.gov.ua/2175998-zvit-pro-robotu-ta-vykonannya-byudzhetu-pensijnogo-fondu-ukrayiny-za-9-misyatsiv-2025-roku/>.

6. Робоча сила України – 2021 / Державна служба статистики України. 2022. URL: [https://www.ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat\\_u/2022/zb/07/zb\\_RS\\_2021.pdf](https://www.ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat_u/2022/zb/07/zb_RS_2021.pdf).

7. Основні характеристики ринку праці України у першому півріччі 2024 року / НІСД. 2024. 19 серп. URL: <https://niss.gov.ua/doslidzhennya/sotsialna-polityka/osnovni-kharakterystyky-rynku-pratsi-ukrayiny-u-pershomu>.

8. Надання послуг Державною службою зайнятості у січні – листопаді 2024 року / Державна служба зайнятості. 2024. URL: <https://dcz.gov.ua/stat/statfile>.

9. Податковий кодекс України від 02.12.2010 № 2755-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2755-17>.

10. Про затвердження Порядку надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних : постанова Кабінету Міністрів України від 10.02.2023 № 124. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/124-2023-%D0%BF#Text>.

11. Деякі питання надання роботодавцям компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування на нові робочі місця : постанова Кабінету Міністрів України від 18.04.2023 № 338. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/338-2023-%D0%BF#Text>.

12. *Cho H., Kang S. H., Kwon S.* Do income tax incentives for job creation targeting young workers in SMEs stimulate employment? Evidence from South Korea. *Economic Analysis and Policy*. 2024. Vol. 83(C). P. 191–203. URL: <https://doi.org/10.1016/j.eap.2024.06.017>.

13. *Gurmu S., Sjoquist D. L., Wheeler L.* The effectiveness of job creation tax credits. *Regional Science and Urban Economics*. 2021. Vol. 90(C). URL: <https://doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2021.103721>.

14. Keane M. P. Recent research on labor supply: Implications for tax and transfer policy. *Labour Economics*. 2022. Vol. 77(C). URL: <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2021.102026>.

15. Beumer I., Viviers H. A. Semi-Skilled and Skilled Employment Tax Incentives: A Comparative Analysis of South Africa, Australia, and Canada. *Impacting Society Positively Through Technology in Accounting and Business Processes. ICAB 2024. Springer Proceedings in Business and Economics*. Springer, Cham, 2024. URL: [https://doi.org/10.1007/978-3-031-84885-8\\_62](https://doi.org/10.1007/978-3-031-84885-8_62).

16. Liotti G. Labour Market Regulation and Youth Unemployment in the EU-28. *Italian Economic Journal*. 2022. Vol. 8. P. 77–103. URL: <https://doi.org/10.1007/s40797-021-00154-3>.

17. Ekkehard E., Merola R., Reljic J. Fiscal policy instruments for inclusive labour markets: A review. *GLO Discussion Paper Series, Global Labor Organization (GLO)*. 2024. No. 1406. URL: <https://www.econstor.eu/bitstream/10419/284852/1/GLO-DP-1406.pdf>.

18. Krekó J., Munkácsy B., Csillag M., Scharle Á. A job trial subsidy for youth: Cheap labour or a screening device? *Social Policy & Administration*. 2023. Vol. 57 (7). P. 1089–1116. URL: <https://doi.org/10.1111/spol.12924>.

19. Kucsera D., Lorenz H., Nagl W. Monetary work-incentives within the Austrian tax and benefit system. *Empirica*. 2025. Vol. 52. P. 39–62. URL: <https://doi.org/10.1007/s10663-024-09632-0>.

20. Coffey A., Adams G., Hahn H. Young People and Tax Credits: EITC and CTC Access and Effectiveness. Urban Institute, 2021. URL: <https://coilink.org/20.500.12592/cp4pxk>.

21. Carbonnier C., Malgouyres C., Py L., Urvoy C. Who benefits from tax incentives? The heterogeneous wage incidence of a tax credit. *Journal of Public Economics*. 2022. Vol. 206. 104577. URL: <https://doi.org/10.1016/j.jpubeco.2021.104577>.

22. Vergnat V. Tax-Benefit Policies to fight Poverty Among Young Adults in Europe. *Luxembourg Institute of Socio-Economic Research (LISER) Working Paper*. 2021. No. 2021-09. URL: <https://doi.org/10.2139/ssrn.3968884>.

23. Egebark J., Kaunitz N. Payroll Taxes and Youth Labor Demand. *Labour Economics*. 2018. Vol. 55. P. 163–177. URL: <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2018.10.001>.

24. Жихарева В. В., Клевцєвич Н. А. Теоретико-економічні засади взаємодії податкової системи та ринку праці. *Здобутки економіки: перспективи та інновації*. 2025. № 23. URL: <https://doi.org/10.5281/zenodo.17589624>.

25. Прушківська Е., Коваленко Є. Тенденції розвитку молодіжного підприємництва в країнах ЄС та Україні. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*. 2023. № 1. С. 164–171. URL: <http://jnas.nbu.gov.ua/article/UJRN-0001490871>.

26. Краус К. М., Краус Н. М., Осєцький В. Л. Молодіжне підприємництво та політика підтримки молоді в умовах воєнного стану. *European Scientific Journal of Economic and Financial innovation*. 2023. № 1 (11). С. 150–161. URL: <https://doi.org/10.32750/2023-0112>.

27. Розвиток світового ринку праці в умовах глобалізації: трансформаційний дискурс: монографія / С. П. Калініна, О. В. Булатова, О. П. Кушнарєнко, Е. О. Савченко ; за заг. ред. С. П. Калініної, О. В. Булатової. Вінниця : ТВОРИ, 2022. 221 с.

28. Литвин І. В., Миськів С. О. Особливості державної підтримки стартап-підприємництва в європейських країнах. *Management and Entrepreneurship in Ukraine: the stages of formation and problems of development*. 2024. Vol. 6 (1). С. 238–249. URL: <https://doi.org/10.23939/smeu2024.01.238>.

29. Палагнюк Ю. В., Штим О. І. Державна політика зайнятості молоді в країнах-членах ЄС: досвід для України. *Теорія та практика державного управління і місцевого самоврядування*. 2017. № 1. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Ttpdu\\_2017\\_1\\_21](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Ttpdu_2017_1_21).

30. Підвищення працевлаштованості випускників за допомогою найкращого досвіду ЄС: монографія / Ю. С. Серпенінова, О. М. Замора, Н. В. Винниченко, Т. В. Щербина. Суми : Мрія, 2024. 140 с.

31. *Махсма, М., Чуб, О.* Європейський досвід сприяння зайнятості молоді. *Економіка та суспільство*. 2022. Вип. 40. URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-40-59>.
32. Statistics on young people neither in employment nor in education or training / Eurostat. 2025. URL: [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Statistics\\_on\\_young\\_people\\_neither\\_in\\_employment\\_nor\\_in\\_education\\_or\\_training](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Statistics_on_young_people_neither_in_employment_nor_in_education_or_training).
33. European Pillar of Social Rights Action Plan / European Commission. URL: [https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/european-pillar-social-rights-building-fairer-and-more-inclusive-european-union/european-pillar-social-rights-action-plan\\_en](https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/european-pillar-social-rights-building-fairer-and-more-inclusive-european-union/european-pillar-social-rights-action-plan_en).
34. Youth employment support / European Commission. URL: [https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/economy-works-people/youth-employment-support\\_en](https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/economy-works-people/youth-employment-support_en).
35. What is the reinforced Youth Guarantee? / European Commission. URL: [https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/eu-employment-policies/youth-employment-support/reinforced-youth-guarantee\\_en](https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/eu-employment-policies/youth-employment-support/reinforced-youth-guarantee_en).
36. Union of Skills strategy to equip people for a competitive Europe / European Commission. 2025. URL: [https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/news/union-skills-strategy-equip-people-competitive-europe-2025-03-05\\_en](https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/news/union-skills-strategy-equip-people-competitive-europe-2025-03-05_en).
37. Directive (EU) 2022/2041 of the European Parliament and of the Council of 19 October 2022 on adequate minimum wages in the European Union. URL: <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2022/2041/oj/eng>.
38. Commission Recommendation (EU) 2021/402 of 4 March 2021 on an effective active support to employment following the COVID-19 crisis (EASE). URL: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reco/2021/402/oj/eng>.
39. *Kaniecka K.* Lower employer social security contributions for young people working the summer. 2022. URL: <https://www.azets.se/eng/news/lower-employer-social-security-contributions/>.
40. Investment Incentives / ITA. URL: <https://www.ice.it/en/invest/investment-incentives>.
41. *Shepherd L.* France Offers Employers Aid to Hire Young People. *SHRM*. 2020. URL: <https://www.shrm.org/topics-tools/news/france-offers-employers-aid-to-hire-young-people>.
42. Tax exemption for people under 26 – what you need to know. Randstad. 2024. URL: <https://www.randstad.pl/en/career-advice/jobs-poland/clone-interview-questions-how-to-successfully-navigate-recruitment/>.
43. Luxembourg's new young employee bonus (2025): what young professionals need to know. *ALEBA*. 2025. URL: [https://aleba.lu/en/news\\_77/luxembourg-s-new-young-employee-bonus-2025-what-young-professionals-need-to-know\\_635#:~:text=The%20aim%20of%20this%20bonus,amount%20exempt%20from%20income%20tax](https://aleba.lu/en/news_77/luxembourg-s-new-young-employee-bonus-2025-what-young-professionals-need-to-know_635#:~:text=The%20aim%20of%20this%20bonus,amount%20exempt%20from%20income%20tax).
44. Deductions to encourage certain activities / Agencia Tributaria. URL: [https://sede.agenciatributaria.gob.es/Sede/en\\_gb/impuesto-sobre-sociedades/deducciones-beneficios-fiscales-impuesto-sobre-sociedades/deducciones-incentivar-realizacion-determinadas-actividades/deduccion-creacion-empleo.html?faqId=de37c73610d05710VgnVCM10000dc381e0aRCRD](https://sede.agenciatributaria.gob.es/Sede/en_gb/impuesto-sobre-sociedades/deducciones-beneficios-fiscales-impuesto-sobre-sociedades/deducciones-incentivar-realizacion-determinadas-actividades/deduccion-creacion-empleo.html?faqId=de37c73610d05710VgnVCM10000dc381e0aRCRD).
45. Croatia. Corporate - Tax credits and incentives / PwC. 2025. URL: <https://taxsummaries.pwc.com/croatia/corporate/tax-credits-and-incentives>.
46. Integration of young people in the labor market / European Commission. URL: <https://national-policies.eacea.ec.europa.eu/youthwiki/chapters/greece/36-integration-of-young-people-in-the-labour-market#:~:text=The%20aid%20amounts%20to%201200,as%20a%20wage%20cost%20subsidy>.

47. Taxes in Hungary / Boundless. URL: [https://boundlesshq.com/guides/hungary/taxes/#:~:text=Tax%20benefit%20for%20those%20under,65%2C055%20\(around%20EUR%20160\).](https://boundlesshq.com/guides/hungary/taxes/#:~:text=Tax%20benefit%20for%20those%20under,65%2C055%20(around%20EUR%20160).)

### References

1. Verkhovna Rada of Ukraine. (2021). *Tax Code of Ukraine* (Act No. 1414-IX, April 27). Retrieved from <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1414-20#Text> [in Ukrainian].
2. State Statistic Service of Ukraine. (2022). *Distribution of the permanent population of Ukraine by sex and age as of January 1, 2022*. Retrieved from [https://ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat\\_u/2022/zb/06/roz\\_nas22.pdf](https://ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat_u/2022/zb/06/roz_nas22.pdf) [in Ukrainian].
3. Cabinet of Ministers of Ukraine. (2025). *On approval of the Concept of the State Targeted Social Program "Youth of Ukraine: Generation of Resilience – 2030"* (Decree No. 840-r, August 11). Retrieved from <https://www.kmu.gov.ua/npas/pro-skhvalennia-kontseptsii-derzhavnoi-tsilovoi-sotsialnoi-prohramy-molod-ukrainy-pokolinnia-t110825> [in Ukrainian].
4. NewsMaster. (2025, October 16). *Youth outflow from Ukraine - how many people left during the war, data from the Ministry of Youth and Sports*. Retrieved from <https://renews.com.ua/kultura/vidtik-molodi-z-ykrayini-skilki-ludei-viyihalo-pid-chas-viini-dani-min-molodsporty/> [in Ukrainian].
5. Pension Fund of Ukraine (2025, December 12). *Report on the work and execution of the budget of the Pension Fund of Ukraine for 9 months of 2025*. Retrieved from <https://www.pfu.gov.ua/2175998-zvit-pro-robotu-ta-vykonannya-byudzhetu-pensijnogo-fondu-ukrayiny-za-9-misyatsiv-2025-roku/> [in Ukrainian].
6. State Statistic Service of Ukraine. (2022). *Labor Force of Ukraine - 2021*. Retrieved from [https://www.ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat\\_u/2022/zb/07/zb\\_RS\\_2021.pdf](https://www.ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat_u/2022/zb/07/zb_RS_2021.pdf) [in Ukrainian].
7. NISS. (2024, August 19). *Main characteristics of the labor market of Ukraine in the first half of 2024*. Retrieved from <https://niss.gov.ua/doslidzhennya/sotsialna-polityka/osnovni-kharakterystyky-ryнку-pratsi-ukrayiny-u-pershomu> [in Ukrainian].
8. State Employment Service. (2024). *Provision of services by the State Employment Service in January - November 2024*. Retrieved from <https://dcz.gov.ua/stat/statfile> [in Ukrainian].
9. Verkhovna Rada of Ukraine. (2010). *Tax Code of Ukraine* (Act No. 2755-VI, December 2). Retrieved from <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2755-17> [in Ukrainian].
10. Cabinet of Ministers of Ukraine. (2023). *On approval of the Procedure for providing employers with compensation for employing registered unemployed persons* (Decree No. 124, February 10). Retrieved from <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/124-2023-%D0%BF#Text> [in Ukrainian].
11. Cabinet of Ministers of Ukraine. (2023). *Some issues of providing employers with compensation for a single contribution to mandatory state social insurance for employment in new jobs* (Decree No. 338, April 18) Retrieved from <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/338-2023-%D0%BF#Text> [in Ukrainian]
12. Cho, H., Kang, S. H., & Kwon, S. (2024). Do income tax incentives for job creation targeting young workers in SMEs stimulate employment? *Evidence from South Korea. Economic Analysis and Policy*, 83(C), 191–203. DOI: 10.1016/j.eap.2024.06.017.
13. Gurmu, S., Sjoquist, D. L., & Wheeler, L. (2021). The effectiveness of job creation tax credits. *Regional Science and Urban Economics*, 90(C). DOI: 10.1016/j.regsciurbeco.2021.103721.
14. Keane, M. P. (2022). Recent research on labor supply: Implications for tax and transfer policy. *Labour Economics*, 77(C). DOI: 10.1016/j.labeco.2021.102026.
15. Beumer, I., & Viviers, H. A. (2024). Semi-Skilled and Skilled Employment Tax Incentives: A Comparative Analysis of South Africa, Australia, and Canada. *Impacting Society Positively Through Technology in Accounting and Business Processes. ICAB 2024*.

*Springer Proceedings in Business and Economics*. Springer, Cham. DOI: 10.1007/978-3-031-84885-8\_62.

16. Liotti, G. (2022). Labour Market Regulation and Youth Unemployment in the EU-28. *Italian Economic Journal*, 8, 77–103. DOI: 10.1007/s40797-021-00154-3.

17. Ekkehard, E., Merola, R., & Reljic, J. (2024). Fiscal policy instruments for inclusive labour markets: A review. *GLO Discussion Paper Series, Global Labor Organization (GLO)*, 1406. Retrieved from <https://www.econstor.eu/bitstream/10419/284852/1/GLO-DP-1406.pdf>.

18. Krekó, J., Munkácsy, B., Csillag, M., & Scharle, Á. (2023). A job trial subsidy for youth: Cheap labour or a screening device? *Social Policy & Administration*, 57 (7), 1089–1116. DOI: 10.1111/spol.12924.

19. Kucsera, D., Lorenz, H., & Nagl, W. (2025). Monetary work-incentives within the Austrian tax and benefit system. *Empirica*. 2025, 52, 39–62. DOI: 10.1007/s10663-024-09632-0.

20. Coffey, A., Adams, G., & Hahn, H. (2021). *Young People and Tax Credits: EITC and CTC Access and Effectiveness*. Urban Institute. Retrieved from <https://coilink.org/20.500.12592/cp4pxk>.

21. Carbonnier, C., Malgouyres, C., Py, L., & Urvoy, C. (2022). Who benefits from tax incentives? The heterogeneous wage incidence of a tax credit. *Journal of Public Economics*, 206, 104577. DOI: 10.1016/j.jpubeco.2021.104577.

22. Vergnat, V. (2021). Tax-Benefit Policies to fight Poverty Among Young Adults in Europe. *Luxembourg Institute of Socio-Economic Research (LISER) Working Paper*, 2021-09. DOI: 10.2139/ssrn.3968884.

23. Egebark, J., & Kaunitz, N. (2018). Payroll Taxes and Youth Labor Demand. *Labour Economics*, 55, 163–177. DOI: 10.1016/j.labeco.2018.10.001.

24. Zhykhareva, V. V., & Klietsevych, N. A. (2025) Theoretical and economic principles of the interaction of the tax system and the labor market. *Achievements of the Economy: Prospects and Innovations*, 23. DOI: 10.5281/zenodo [in Ukrainian].

25. Prushkivska, E., & Kovalenko, E. (2023). Trends in the development of youth entrepreneurship in the EU countries and Ukraine. *Economic Bulletin of the Dnipro Polytechnic University*, 1, 164–171. DOI: 10.33271/ebdut/81.164 [in Ukrainian].

26. Kraus, K., Kraus, N., & Osetskyi, V. (2023). Youth entrepreneurship and the policy of youth support in the conditions of marital state. *European Scientific Journal of Economic and Financial Innovation*, 1 (11), 150–161. DOI: 10.32750/2023-0112 [in Ukrainian].

27. Kalinina, S. P., & Bulatova, O. V. (Eds.). (2022). *Development of the world labor market in the context of globalization: transformational discourse*. Vinnytsia: TVORY [in Ukrainian].

28. Lytvyn, I. V., & Myskiv, S. O. (2024). The peculiarities of state support for startup industries in European countries. *Management and Entrepreneurship in Ukraine: the stages of formation and problems of development*, 6 (1), 238–249. DOI: 10.23939/smeu2024.01.238 [in Ukrainian].

29. Palahniuk, Y. V., & Shtym, O. I. (2017). State youth employment policy in EU member states: experience for Ukraine. *Theory and practice of public administration and local self-government*, 1. Retrieved from [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Ttpdu\\_2017\\_1\\_21](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Ttpdu_2017_1_21) [in Ukrainian].

30. Serpeninova, Yu. S., Zamora, O. M., Vynnychenko, N. V., & Shcherbyna, T. V. (2024). *Increasing the employability of graduates using the best EU experience*. Sumy: Mriya [in Ukrainian].

31. Makhsmá, M., & Chub, O. (2022). European experience in promoting youth employment. *Economy and Society*, 40. DOI: 10.32782/2524-0072/2022-40-59 [in Ukrainian].

32. Eurostat. (2025). *Statistics on young people neither in employment nor in education or training*. Retrieved from <https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index>.

php?title=Statistics\_on\_young\_people\_neither\_in\_employment\_nor\_in\_education\_or\_training.

33. European Commission. (n. d.). *European Pillar of Social Rights Action Plan*. Retrieved from [https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/european-pillar-social-rights-building-fairer-and-more-inclusive-european-union/european-pillar-social-rights-action-plan\\_en](https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/european-pillar-social-rights-building-fairer-and-more-inclusive-european-union/european-pillar-social-rights-action-plan_en).

34. European Commission. (n. d.). *Youth employment support*. Retrieved from [https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/economy-works-people/youth-employment-support\\_en](https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/economy-works-people/youth-employment-support_en).

35. European Commission. (n. d.). *What is the reinforced Youth Guarantee?* Retrieved from [https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/eu-employment-policies/youth-employment-support/reinforced-youth-guarantee\\_en](https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/eu-employment-policies/youth-employment-support/reinforced-youth-guarantee_en).

36. European Commission. (2025). *Union of Skills strategy to equip people for a competitive Europe*. Retrieved from [https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/news/union-skills-strategy-equip-people-competitive-europe-2025-03-05\\_en](https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/news/union-skills-strategy-equip-people-competitive-europe-2025-03-05_en).

37. European Parliament, & EU Council. (2022, October 19). *Directive (EU) 2022/2041 on adequate minimum wages in the European Union*. Retrieved from <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2022/2041/oj/eng>.

38. Commission Recommendation (EU) 2021/402 on an effective active support to employment following the COVID-19 crisis (EASE) (2021, March 4). Retrieved from <https://eur-lex.europa.eu/eli/reco/2021/402/oj/eng>.

39. Kaniecka, K. (2022). *Lower employer social security contributions for young people working the summer*. Retrieved from <https://www.azets.se/eng/news/lower-employer-social-security-contributions/>.

40. ITA. (n. d.). *Investment Incentives*. Retrieved from <https://www.ice.it/en/invest/investment-incentives>.

41. Shepherd, L. (2020). France Offers Employers Aid to Hire Young People. *SHRM*. Retrieved from <https://www.shrm.org/topics-tools/news/france-offers-employers-aid-to-hire-young-people>.

42. Randstad. (2024). *Tax exemption for people under 26 – what you need to know*. Retrieved from <https://www.randstad.pl/en/career-advice/jobs-poland/clone-interview-questions-how-to-successfully-navigate-recruitment/>.

43. ALEBA. (2025). *Luxembourg's new young employee bonus (2025): what young professionals need to know*. Retrieved from [https://aleba.lu/en/news\\_77/luxembourg-s-new-young-employee-bonus-2025-what-young-professionals-need-to-know\\_635#:~:text=The%20aim%20of%20this%20bonus,amount%20exempt%20from%20income%20tax.](https://aleba.lu/en/news_77/luxembourg-s-new-young-employee-bonus-2025-what-young-professionals-need-to-know_635#:~:text=The%20aim%20of%20this%20bonus,amount%20exempt%20from%20income%20tax.)

44. Agencia Tributaria. (n. d.). *Deductions to encourage certain activities*. Retrieved from [https://sede.agenciatributaria.gob.es/Sede/en\\_gb/impuesto-sobre-sociedades/deducciones-beneficios-fiscales-impuesto-sobre-sociedades/deducciones-incentivar-realizacion-determinadas-actividades/deduccion-creacion-empleo.html?faqlId=de37c73610d05710VgnVCM100000dc381e0aRCRD](https://sede.agenciatributaria.gob.es/Sede/en_gb/impuesto-sobre-sociedades/deducciones-beneficios-fiscales-impuesto-sobre-sociedades/deducciones-incentivar-realizacion-determinadas-actividades/deduccion-creacion-empleo.html?faqlId=de37c73610d05710VgnVCM100000dc381e0aRCRD).

45. PwC. (2025). Croatia. *Corporate - Tax credits and incentives*. Retrieved from <https://taxsummaries.pwc.com/croatia/corporate/tax-credits-and-incentives>.

46. European Commission. (n. d.). *Integration of young people in the labor market*. Retrieved from <https://national-policies.eacea.ec.europa.eu/youthwiki/chapters/greece/36-integration-of-young-people-in-the-labour->

47. Boundless. (n. d.). *Taxes in Hungary*. Retrieved from [https://boundlesshq.com/guides/hungary/taxes/#:~:text=Tax%20benefit%20for%20those%20under,65%2C055%20\(around%20EUR%20160\).](https://boundlesshq.com/guides/hungary/taxes/#:~:text=Tax%20benefit%20for%20those%20under,65%2C055%20(around%20EUR%20160).)