



EUROPEAN CONFERENCE

Conference Proceedings

V International Scientific and Practical Conference
«Comprehensive research in modern science: methods and
results»

October 05–07, 2026
Krakow, Poland

COMPREHENSIVE RESEARCH IN MODERN SCIENCE: METHODS AND RESULTS

Abstracts of V International Scientific and Practical Conference

Krakow, Poland
(October 05 - 07, 2026)

UDC 01.1

ISBN – 979-8-90553-913-8

The V International scientific and practical conference «Comprehensive research in modern science: methods and results», October 05 - 07, 2026, Krakow, Poland, 205 p.

Text Copyright © 2026 by the European Conference (<https://eu-conf.com/>).

Illustrations © 2026 by the European Conference.

Cover design: European Conference (<https://eu-conf.com/>).

© Cover art: European Conference (<https://eu-conf.com/>).

© All rights reserved.

No part of this publication may be reproduced, distributed, or transmitted, in any form or by any means, or stored in a data base or retrieval system, without the prior written permission of the publisher. The content and reliability of the articles are the responsibility of the authors. When using and borrowing materials reference to the publication is required. Collection of scientific articles published is the scientific and practical publication, which contains scientific articles of students, graduate students, Candidates and Doctors of Sciences, research workers and practitioners from Europe, Ukraine and from neighboring countries and beyond. The articles contain the study, reflecting the processes and changes in the structure of modern science. The collection of scientific articles is for students, postgraduate students, doctoral candidates, teachers, researchers, practitioners and people interested in the trends of modern science development.

The recommended citation for this publication is: Shylo B., Zvarych V. Ensemble diagnostic system for label noise in hepatotoxicity data of drug-like compounds. Abstracts of V International Scientific and Practical Conference. Krakow, Poland. Pp. 24-26.

URL: <https://eu-conf.com/en/events/comprehensive-research-in-modern-science-methods-and-results/>

TABLE OF CONTENTS

AGRICULTURE		
1.	Дирда В.О. ТРАНСФОРМАЦІЯ АГРАРНОГО СЕКТОРУ НА ЗАСАДАХ АЛЬТЕРНАТИВНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ: СИНЕРГІЯ ОСВІТИ, НАУКИ ТА ВИРОБНИЦТВА	9
ARCHITECTURE, CONSTRUCTION		
2.	Любич В.В. ПІШОХІДНА ДОСТУПНІСТЬ ЗАХИСНИХ СПОРУД ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ В УМОВАХ НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ	12
3.	Шарлай О.В. КОМПЛЕКСНИЙ ПІДХІД В ФОРМУВАННІ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ МІСЬКИХ ГРОМАДСЬКИХ ПРОСТОРІВ	17
ART		
4.	Нестерова Є.О. ХАРКІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ХУДОЖНИЙ ІНСТИТУТ (ХДХІ) У 1950-Х РОКІВ: ІСТОРІЯ РЕОРГАНІЗАЦІЇ	20
COMPUTER SCIENCE		
5.	Shylo B., Zvarych V. ENSEMBLE DIAGNOSTIC SYSTEM FOR LABEL NOISE IN HEPATOTOXICITY DATA OF DRUG-LIKE COMPOUNDS	24
ECONOMICS		
6.	Іванісов О.В., Вілотієвич О.М. ЦИФРОВІЗАЦІЯ ДЕРЖАВНИХ ПОСЛУГ ЗАЙНЯТОСТІ МОЛОДІ В УКРАЇНІ	27
7.	Ачкасова О.В., Карімов Р.С. СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВА АДАПТАЦІЯ ВЕТЕРАНІВ ЯК НАПРЯМ УДОСКОНАЛЕННЯ ЇХ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ	30
8.	Бондаренко Н.М., Діброва К.М. ОСОБЛИВОСТІ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ ОПЕРАЦІЙ БАНКУ В ІНОЗЕМНІЙ ВАЛЮТІ	35

ЦИФРОВІЗАЦІЯ ДЕРЖАВНИХ ПОСЛУГ ЗАЙНЯТОСТІ МОЛОДІ В УКРАЇНІ

Іванісов Олег Вікторович

к.е.н., доцент, доцент кафедри соціальної економіки
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Вілотієвич Олександра Мітарівна

студентка 1 курсу магістратури
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Ринок праці України вже четвертий рік поспіль живе в умовах затяжних воєнних викликів. Найгостріше ці виклики відчуває молодь до 35 років. Причини відомі й полягають у браку досвіду, вимушеній зміні місця проживання, обмеженого доступу до перевірених джерел про вакансії. За таких обставин держава дедалі активніше спирається на цифрові інструменти, аби скоротити дистанцію між шукачем роботи і роботодавцем. Екосистема «Дія» стала базовою платформою для цілої низки сервісів зайнятості. Саме на її основі у січні 2026 року Кабінет Міністрів України дав старт експериментальному проекту «Обрій», покликаному перевести ключові етапи трудових відносин у цифровий формат [1].

Проблема молодіжного безробіття в українській науковій літературі розглядається не лише як економічне явище. Це також чинник, що визначає майбутню траєкторію розвитку людського капіталу країни. Г. В. Коваль підкреслює, що молодь як соціально-демографічна група потребує особливих інституційних механізмів підтримки. Традиційні заходи регулювання ринку праці не завжди враховують специфіку першого працевлаштування і брак трудового стажу [2]. Тому питання про здатність держави адаптувати цифрові інструменти до потреб молодого покоління має практичне значення.

Питання цифрової трансформації служб зайнятості вже кілька років перебуває в полі уваги вітчизняних дослідників. Т. К. Романіка зазначає, що динаміка молодіжного безробіття тісно пов'язана зі швидкістю, з якою інституції ринку праці впроваджують цифрові інструменти профілювання та підбору вакансій [3]. Чим коротша ця дистанція, тим менше часу молода людина втрачає між втратою роботи і новим працевлаштуванням. «Обрій» у цьому сенсі не ізольоване технічне рішення. Це продовження курсу на об'єднання функцій пошуку роботи, підбору персоналу, укладення трудового договору й ведення особової справи працівника в єдиному цифровому середовищі «Дія».

Координаторами дворічного експериментального проекту визначено Міністерство економіки, довілля та сільського господарства і Міністерство цифрової трансформації. Безпосередню організацію реалізації покладено на Державну службу зайнятості [1]. Для молоді така модель означає передусім скорочення часу між реєстрацією статусу шукача роботи і фактичним

працевлаштуванням. Більшість паперових процедур переноситься в електронну форму. Профіль користувача формується значною мірою автоматично, на основі даних, які вже містяться в державних реєстрах про освіту й кваліфікацію. Роботодавець теж виграє: він веде підбір персоналу і супровід трудових відносин в одному цифровому середовищі, а не перемикається між паперовим документообігом і кількома розрізненими сервісами.

Українська практика цифровізації служб зайнятості отримала визнання і на міжнародному рівні. Протягом 2026 року представники Державної служби зайнятості презентували напрацьований досвід на конференції у Брюсселі. Там підбили підсумки третьої фази програми EU4Youth, яка з 2022 року фінансує розвиток кадрового потенціалу, брендинг і цифровізацію українських служб зайнятості та підтримує інституціоналізацію Молодіжної гарантії за координації Європейської фундації освіти [4]. Паралельно Організація економічного співробітництва та розвитку у власному звіті про світові служби зайнятості за 2026 рік звертає увагу на партнерство державних служб зайнятості з суб'єктами соціальної економіки. Це інструмент підтримки груп населення, яким найважче знайти роботу, і молодь традиційно входить до їх числа [5]. Отже, обраний Україною цифровий вектор узгоджується із загальноєвропейськими тенденціями.

Матеріальною основою для розширення активних програм зайнятості слугує Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття. У 2026 році він збільшив фінансування навчання та перекваліфікації через мережу центрів професійно-технічної освіти служби зайнятості [6]. Утім ефективність цих програм безпосередньо залежить від якості комунікації з потенційними учасниками. Значна частина молоді досі погано обізнана про доступні можливості перекваліфікації. Сам факт існування цифрового сервісу автоматично не вирішує проблему поінформованості.

Водночас перехід на систему «Обрій» супроводжується і низкою ризиків. Молодь із сільської місцевості та прифронтових територій має нерівний доступ до стабільного інтернет-зв'язку. Тому цифровий формат працевлаштування здатний посилювати наявну нерівність можливостей, якщо не супроводжується альтернативними офлайн-каналами звернення. Є ще один нюанс, такий як, автоматизоване формування профілю користувача на основі державних реєстрів не завжди відображає реальні неформальні компетенції молоді людини, набуті поза системою формальної освіти, зокрема волонтерський досвід або короткострокові курси. Тому варто передбачити гнучкий механізм самостійного доповнення профілю і регулярний моніторинг цифрової залученості молоді в розрізі регіонів.

Отже, запуск проекту «Обрій» на базі екосистеми «Дія» є закономірним етапом реформування державної служби зайнятості України. Він відповідає і внутрішнім потребам ринку праці, і зобов'язанням у межах європейської інтеграції та програми EU4Youth. Щоб цей інструмент реально сприяв подоланню молодіжного безробіття, а не лише формальній цифровізації процедур, варто поєднати технічну реалізацію з адресною інформаційною

кампанією серед молоді. Не менш важливі гнучке профілювання неформальних компетенцій і постійний моніторинг доступності сервісу для вразливих категорій населення, включно з внутрішньо переміщеними особами та мешканцями прифронтових регіонів. Лише за такої умови цифрова трансформація служб зайнятості стане дієвим механізмом державної політики протидії молодіжному безробіттю, а не просто технічним проектом.

Список літератури

1. Уряд запустив експериментальний проект із електронного працевлаштування в системі «Обрій» [Електронний ресурс] // Державна служба зайнятості України. – 22.01.2026. – Режим доступу: <https://www.kmu.gov.ua/news/tsyfrovizatsiia-rynku-pratsi-uriad-zapustyv-eksperymentalnyi-proekt-iz-elektronnoho-pratsevlashtuvannia-v-systemi-obrii> (дата звернення: 23.09.2026).
2. Коваль Г. В. Проблеми молодіжного безробіття в Україні та шляхи їх вирішення / Г. В. Коваль // Теорія та практика державного управління і місцевого самоврядування. – 2018. – № 1.
3. Романіка Т. К. Динаміка та чинники молодіжного безробіття в умовах цифрової економіки : автореф. дис. ... канд. екон. наук / Т. К. Романіка. – Харків, 2021. – 19 с.
4. Україна представила досвід трансформації служби зайнятості на міжнародній конференції у Брюсселі [Електронний ресурс] // Кабінет Міністрів України. – 2026. – Режим доступу: <https://www.kmu.gov.ua/news/ukraina-predstavyla-dosvid-transformatsii-sluzhby-zainiatosti-na-mizhnarodnii-konferentsii-u-briusseli> (дата звернення: 23.09.2026).
5. The World of Public Employment Services 2026 [Electronic resource] // OECD Publishing. – Paris, 2026. – Available at: <https://doi.org/10.1787/4aebd080-en> (дата звернення: 23.09.2026).
6. Фонд страхування на випадок безробіття збільшує фінансування активних програм зайнятості у 2026 році [Електронний ресурс] // Кабінет Міністрів України. – 2026. – Режим доступу: <https://www.kmu.gov.ua/news/investytsii-v-liudei-fond-strakhuvannia-na-vypadok-bezrobittia-zbilshuie-finansuvannia-aktyvnykh-prohram-zainiatosti-u-2026-rotsi> (дата звернення: 23.09.2026).